

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

PICCO Augusto

IL SEGRETARIO

dott.ssa VENUTI Tiziana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento - dichiarato immediatamente eseguibile – sarà pubblicata all'Albo comunale per 15 giorni interi e consecutivi a decorrere dal:

Il Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Nel periodo di pubblicazione all'Albo pretorio comunale non sono stati presentati reclami, osservazioni o denunce avverso il presente provvedimento.

Il presente provvedimento è divenuto esecutivo in data

addì

Il Responsabile

ORIGINALE

N° 94 del Reg. Del



COMUNE DI TRASAGHIS

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELL'INTEGRITA' E DELLA TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE E DEL SISTEMA PREMIALE

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **20.00**, nella sala comunale si è riunita la giunta comunale.

Intervengono:

PICCO Augusto
VIDONI Enzo
STEFANUTTI Roger
PISU Stefania

Presente

Si	
Si	
Si	
Si	

Gli assenti risultano giustificati.

Assiste quale segretario il Sig. **dott.ssa VENUTI Tiziana**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **PICCO Augusto** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi la Giunta comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della Performance ed in materia di ciclo di gestione della Performance;

RICHIAMATO l'art. 38 e seguenti della L.R. n. 18/2016 che disciplina la valutazione della prestazione organizzativa ed individuale del personale delle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, prevedendo l'adozione di un apposito schema di misurazione e valutazione della prestazione stessa;

VISTA la proposta concernente il sistema di misurazione e valutazione della performance, allegata alla presente deliberazione, redatta in coerenza con i contenuti della normativa vigente;

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa risulti idonea;

RITENUTO opportuno, pertanto, adeguarsi a quanto previsto dalla normativa vigente e provvedere all'adozione del suddetto Regolamento per applicare già nel corrente esercizio un sistema di valutazione delle prestazioni del personale basato sui criteri e sulle modalità in esso stabilite;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTA la L.R. 11/12/2003 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITO l'allegato parere di regolarità tecnica

Con votazione palese unanime

DELIBERA

1. **di prendere** atto di tutto quanto sopra esposto;
2. **di approvare** il nuovo Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, composto da n. 9 articoli e facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **di attestare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dal D.L. 174/2012, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nella redazione del presente atto

Quindi

Con separata votazione unanime palese

DELIBERA

4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 17 comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004.